

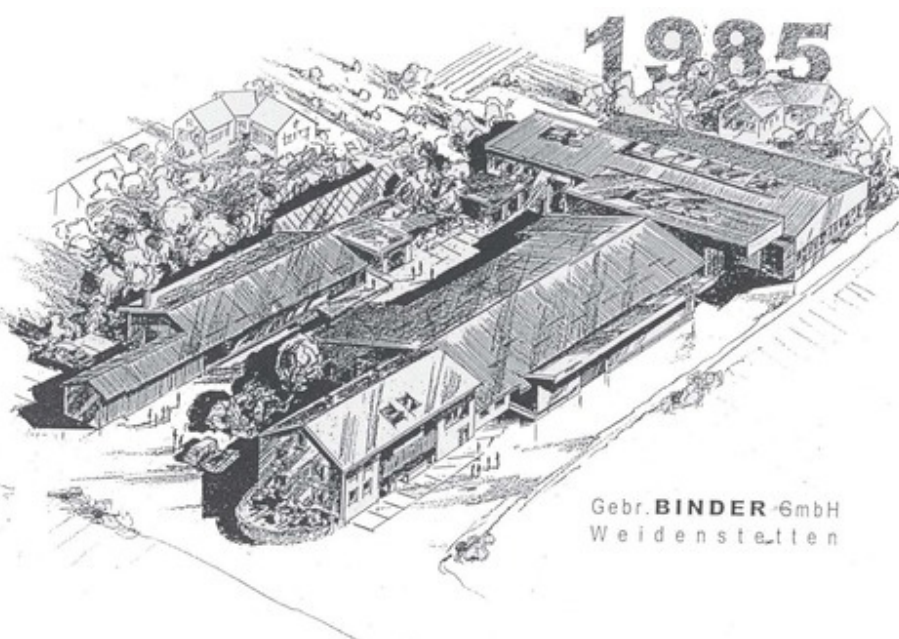


Gebr. BINDER GmbH
METALLWARENFABRIK

Unser Unternehmensziel – kurz gefasst:

Mit unserer hochleistungsfähigen technischen Ausstattung, unseren fachlich best ausgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sichern wir unsere produktionselle und betriebswirtschaftliche Leistungsfähigkeit für die Zukunft.

Bewegung
Innovation
Nah beim Kunden
Dynamik
Erfahrung
Richtungsweisend



Gebr. Binder GmbH · Eisental 4 · 89189 Neenstetten
Tel.: 07340 / 9666 - 0 · Fax: 07340 / 9666 - 20

www.gebr-binder.de

Wir – ein Familienunternehmen ... aus kleinen Anfängen ...

In der Region gewachsen sind wir eine selbstständige Familiengesellschaft in der Rechtsform der GmbH mit den Brüdern Prof. Heinz Binder und Gerhard Binder. Das Unternehmen ist aus der „Binder-Gruppe“ entstanden.



Erste Produktionsstätte mit 200 qm

... unser Handeln in der Region ...

Durch neue Kunden aus verschiedensten Branchen und eine steigende Nachfrage nach unseren Produkten umfasst die Gesamtproduktionsfläche der Firma Gebr. Binder GmbH rund 65.000 qm. In Neenstetten ist heute der Sitz des Unternehmens.

Unser Festhalten am Standort „östliche Alb“ ist im Können, dem Fleiss und der Betriebstreue unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begründet. Dies sind – in Verbindung mit günstigen Verkehrsanbindungen - wesentliche Standortfaktoren, die zur Qualität unserer Produkte beitragen.

Unsere Chancen für die Zukunft ...

Bei Gebr. Binder GmbH stehen nachhaltiges Unternehmenswachstum und Wirtschaftlichkeit, Ertrag und Aufwand in einem positiven Verhältnis: im Kerngeschäft der Metallumformung und des Werkzeugbaus erhöhen wir die Produktivität stetig und bleiben damit unseren Kunden attraktive und verlässliche Partner. Zu dieser technischen und wirtschaftlichen Leistung tragen alle Bereiche bei: die Automatenstanzerei, die Blechfertigung, der Werkzeugbau, die Mechanische Fertigung, die Füge- und Schweisstech-
nik, die Gleitschleiferei ebenso wie der kaufmännische Teil der Firma Gebr. Binder GmbH.



Fa. Binder – ein Glücksfall für Neenstetten

Die früher sehr landwirtschaftlich strukturierte Gemeinde entwickelte sich mit seinen ca. 25 Haupterwerbsbetrieben im Handwerk und der Baubranche seit Jahrzehnten immer mehr zu einer Wohngemeinde mit vielen Arbeitsplätzen am Ort. Trotzdem musste ein Großteil der Arbeitnehmer in die Städte Ulm, Geislingen oder Heidenheim auspendeln.

Durch die Ansiedlung der inzwischen weltweit agierenden Binder Gruppe mit ca. 300 Arbeitnehmern finden in unserer überschaubaren Gemeinde mit ca. 800 Einwohnern fast 500 Erwerbstätige hier ihren Arbeitsplatz. In einem Gewerbegebiet am Ort sind einige Betriebe angesiedelt und im ca. 1 km außerhalb liegenden Gewerbegebiet Eisental hat die Metallwarenfabrik Binder GmbH noch viele Möglichkeiten der Expansion. Die Gemeinde Neenstetten profitiert in vielerlei Hinsicht von der im Jahre 1999 angesiedelten Firma der Gebrüder Binder. Wir sind dankbar und weiterhin um eine stets gute und harmonische Zusammenarbeit bemüht. Wir wünschen der Fa. Gebrüder Binder GmbH mit den beiden Geschäftsführern Herrn Gerhard Binder und Herrn Prof. Heinz Binder weiterhin viel beruflichen und persönlichen Erfolg.

Gemeinde Neenstetten, im Oktober 2015
Gerhard Staib, Bürgermeister



Das sind wir - Fa. Binder

- Ein effizientes Führungssystem ist ein Kennzeichen. Als Familienbetrieb in der Rechtsform einer GmbH, bei der beide Brüder Gesellschafter und Geschäftsführer sind, können Entscheidungen schnell und übereinstimmend getroffen werden.
- Die Kommunikation mit den Führungskräften in den Bereichen Produktion, Materialwirtschaft, Finanzen, Projektmanagement, Einkauf, Logistik, Technik, Datenverarbeitung, Qualitätssicherung, Logistik und Außendienst erfolgt direkt, rasch und vertrauensvoll.
- Zur Identifikation aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit den Zielen des Unternehmens tragen alle Führungskräfte mit Rat und Tat bei.



Die Zukunft der Firma verantwortlich mit zu gestalten, ist für mich eine ständige Herausforderung. Mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung zum Gelingen beizutragen, war in der Vergangenheit und wird auch in der Zukunft der Schlüssel zum Erfolg sein. Dafür engagiere ich mich gern und freue mich über die Akzeptanz bei unseren Kunden.

Florian Maier, Arbeitnehmer in der Verwaltung





Ich bin froh, dass ich hier einen sicheren Arbeitsplatz habe. Mir gefällt die gute Arbeitsatmosphäre und ich gehe jeden Tag gerne zur Arbeit. Meinen Teil zum Betriebserfolg will ich gerne beitragen.

Sven Rösch, Arbeitnehmer in der Produktion



- Leistungsfähige und aktive Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerade aus der Region der östlichen Alb sind der wichtige Erfolgsfaktor der Gebr. Binder GmbH. Die Kontakte mit und zwischen allen Beschäftigten in- und ausländischer Herkunft sind durch eine soziale Verantwortung geprägt.
- Die Kundennähe ist uns sehr wichtig. Bei einer täglichen Auslieferung von ca. 800.000 Teilen bringen wir uns aktiv auch in die Lösung von Produktionsproblemen unserer Kunden ein.
 - Durch kurze Reaktionszeiten sichern wir unseren guten Namen.
 - Die persönliche Betreuung unserer Kunden ist für Gebr. Binder GmbH selbstverständlich. Dies schliesst die kompetente Beratung auf modernstem technischen Standard ein.
- Ein Erfolgspotenzial liegt in unserer Kundenvielfalt. Wir produzieren für über 150 Abnehmer im Maschinenbau, der Feinmechanik, des Fahrzeugbaus und vor allem des Automobilbaus. Dabei gehören Weltfirmen wie Audi, BMW, Daimler, GM, Lamborghini und Volkswagen zu unseren Kunden. Diesen Kundenkreis halten wir auch künftig durch unsere hohe Leistungsfähigkeit. Darüber hinaus gewinnen wir weitere Abnehmer für unsere seitherigen sowie künftigen Produkte.



Ich erlebe die Arbeit als sehr spannend, da ich mich selber einbringen kann. Meine Meinung wird gehört und die Arbeit im Team sagt mir sehr zu. Gemeinsam Lösungen für Kunden- und Produktionsprobleme zu finden, erlebe ich als sehr spannend und zufriedenstellend.

Jens Hedusch, Arbeitnehmer in der Produktionstechnik



- Um die Ansprüche unserer Kunden auch langfristig sicher stellen zu können, sind wir nach IATF 16949, DIN EN ISO 50001 und DIN EN ISO 14001 zertifiziert. Durch regelmäßig durchgeführte interne und externe Audits stellen wir sicher, dass die Abläufe gemäss unseres integrierten Managementsystems eingehalten werden und einem ständigen Verbesserungsprozess unterzogen werden.
- Technische Innovationen sind als Erfolgsfaktor lebenswichtig. Wir stellen sicher, dass auch künftig Patente angemeldet und uns zugestanden werden.
- Die Entwicklung neuer strategischer Geschäftsfelder ist eine permanente Herausforderung. In jedem Quartal sind alle Bereiche der Gebr. Binder GmbH gehalten, zu bilanzieren, in welchen Produktionssektoren wir mit unserem Herstellungspotenzial und unseren Mitarbeitern neue Produkte herstellen und anbieten können. Dies schliesst ausdrücklich auch Überlegungen ein, unseren Kunden Problemlösungen anzubieten.



Gebr. Binder GmbH und unser Beitrag zum Leben in der Region:

- Wir sind ein wichtiger Arbeitgeber in der Region der „östlichen“ Alb und tragen damit zur Existenzsicherung einer sehr großen Zahl von Familien bei.
- Gebr. Binder GmbH zahlt Steuern in der Region. Gewerbe- und Grundsteuer etwa fließen in die Haushalte der Gemeinden, die mit unseren Steuerzahlungen einen nicht unwichtigen Anteil an der Schaffung und Sicherung der kommunalen Infrastruktur finanzieren können. Indirekt tragen wir zum hohen Standard kommunaler Daseinsvorsorge (Schulen, Straßen, öffentliche Einrichtungen) bei.
- Gebr. Binder GmbH sichert Zukunftschancen junger Menschen: Wir bilden im kaufmännischen und technischen Bereich aus und arbeiten eng mit beruflichen Schulen sowie der Berufsakademie Heidenheim zusammen.

Gebr. Binder GmbH - ein Blick in die Zukunft ...

- Unsere Kernkompetenz liegt in der Zulieferung an die Automobilindustrie: wir sehen das Automobil – auch unter geänderten Anforderungen – für die gesamte Volkswirtschaft als sehr bedeutsam an.
- Unsere Unternehmenspolitik wird sich zugleich auch auf neue Geschäftsfelder aus unserer bisherigen Produktionsstruktur heraus ausrichten.
- Eine systematische Weiterentwicklung unserer Erfolgspotenziale als Antwort auf sich ändernde welt- und volkswirtschaftlichen, produktionellen, umweltpolitischen Rahmenbedingungen ist für die Gebr. Binder GmbH Prinzip.
- Wir stehen zur Region, d.h. die Produktion an unseren angestammten Standorten beizubehalten.
- Wir erbringen einen positiven Beitrag zur Regionalentwicklung an unseren Standorten in Baden-Württemberg. Durch unser unternehmerisches Wirken erbringen wir für die Gemeinden, die Bevölkerung und die gesamte Gesellschaft einen ständigen und stabilen Mehrwert.

Die Firma Gebrüder Binder GmbH ist ein innovatives Unternehmen, das sich in den letzten Jahren im Alb-Donau-Kreis aus kleinen Anfängen heraus sehr erfolgreich entwickelt hat. Namhafte nationale und internationale Firmen der Automobil- und Maschinenbauindustrie zählen zum festen Kundenkreis.

Ich bin dankbar, dass dieses Familienunternehmen für qualifizierte Arbeits- und Ausbildungsplätze im Ländlichen Raum sorgt und zum stabilen Steuerzahler geworden ist.

Mein hoher Respekt gilt den Gebrüdern Binder für ihren Mut und für die vorbildliche unternehmerische Lebensleistung.

Heinz Seiffert, Landrat



UNSERE VERHALTENSGRUNDSÄTZE / CODE OF CONDUCT

Gesellschaftliche Verantwortung und Rechtstreue

Wir sind uns unserer gesellschaftlicher Verantwortung bewusst und Handeln entsprechend. Wir achten den Grundsatz der Legalität und respektieren die allgemein anerkannten Gebräuche der Länder, in denen wir tätig sind. Wir verpflichten uns bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen, die jeweils geltenden Gesetze sowie die sonstigen maßgeblichen Bestimmungen der Länder, in denen wir tätig sind, zu beachten. Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge werden eingehalten, wobei Veränderungen der Rahmenbedingungen berücksichtigt werden. Als Mindeststandard gelten unsere selbst gesetzten Regelungen, Richtlinien und Selbstverpflichtungen. Dabei stimmen Integrität und die Beachtung der Rechte Dritter den Umgang mit unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und dem gesellschaftlichen Umfeld. Wir respektieren und unterstützen insbesondere die Einhaltung der international anerkannten Menschen- und Kinderrechte und lehnen jegliche Formen von Zwangs- und Kinderarbeit ab.

Umgang mit Mitarbeitern

Unser Prinzip des Umgangs miteinander ist der Respekt gegenüber allen Mitarbeitern. Wir erlauben keine persönlichen Benachteiligungen aufgrund der nationalen Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts, des Alters, der Religion, Behinderung oder privater Lebensformen. Jeder muss dafür Sorge tragen, dass die Gesundheit und die Sicherheit aller Mitarbeiter gewährleistet sind. Wir erwarten, dass sich alle Mitarbeiter aktiv für unser Unternehmen einsetzen, Ressourcen schützen und bereit sind, sich fortzubilden, entsprechend unserer Führungsgrundsätze auf den Prinzipien der Übertragung von Verantwortung und vertrauensvoller Zusammenarbeit. Hierzu gehört, dass alle Mitarbeiter ausreichend über sämtliche für Ihre Arbeiten wichtigen Belange informiert und - soweit möglich - in die Entscheidungsbildung einbezogen werden. Für ihre Leistungen werden alle Mitarbeiter fair und angemessen entlohnt.

Wettbewerb und Kartellrecht

Wir unterstützen einen fairen Wettbewerb im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften. Kartellabsprachen wie Gebiets- oder Kundenaufteilungen, Absprachen zu Preisen, Lieferkonditionen oder -kapazitäten und der Austausch von wettbewerbssensiblen Informationen mit Wettbewerbern sind unzulässig. Uns ist bewusst, dass die Nichtbeachtung wettbewerbsrechtlicher Vorschriften zu hohen Bußgeldern und anderen schwerwiegenden Nachteilen für die Gebr. Binder GmbH und die beteiligten Personen führen kann.

Korruption, Geschenke und Zuwendungen

Allen Mitarbeitern sind Vorteilsnahme und Begünstigung, vor allem im Zusammenhang mit der Vermittlung, Vergabe, Lieferung, Abwicklung und Bezahlung von Aufträgen untersagt, unabhängig davon, ob es sich bei den Empfängern um Vertreter staatlicher Instanzen, Organisationen oder Wirtschaftsunternehmen handelt. Die Annahme und Vergabe von Geschenken und sonstigen Zuwendungen ist nur dann zulässig, wenn ihr Wert zu vernachlässigen ist und Schenker wie

Beschenker nicht in eine Abhängigkeit zueinander bringt. Dies ist grundsätzlich der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen. In Zweifelfällen ist die schriftliche Zustimmung des zuständigen Vorgesetzten einzuholen.

Internationaler Handel

Die Beachtung der internationalen Abkommen und nationalen Gesetzen und Verordnungen zur Kontrolle des internationalen Handels und Finanzgeschäften, wie die Gesetze und Verordnungen über Ein- und Ausfuhrkontrollen, sind für uns selbstverständlich. Unsere dafür verantwortlichen Mitarbeiter müssen alle hierfür geltenden Gesetze, Regelungen, Richtlinien und Verfahren kennen, verstehen und befolgen.

Lieferanten

Wir sind aufgefordert, diese Verhaltensgrundsätze unseren unmittelbaren Lieferanten zu vermitteln, die Einhaltung der Inhalte bei unsren Lieferanten bestmöglich zu fördern und diese auffordern, diesen ebenfalls zu befolgen. Ferner sind wir aufgefordert, unseren unmittelbaren Lieferanten zu empfehlen, ihrerseits ihre Lieferanten aufzufordern, die Verhaltensgrundsätze zu befolgen.

Umweltschutz

Wir sind dem Ziel des Schutzes der natürlichen Lebensgrundlagen für die heutige und künftige Generation nachhaltig verpflichtet. Die erforderliche Schonung der Ressourcen und der Schutz der Umwelt stellen für uns gelebte Unternehmenspraxis dar. Durch die aktive Einbeziehung aller unserer Mitarbeiter fördern wir umweltbewusstes Denken. Unsere Maßnahmen zur umweltgerechten Gestaltung umfassen unsere gesamte Produktpalette und sämtliche Produktionsabläufe. Hierbei berücksichtigen wir den vollständigen Lebenszyklus der Produkte, von der Verwendung der Rohstoffe über die Produktentwicklung, Produktion und Produktnutzung bis hin zu Entsorgung und Wiederverwertung.

Kommunikation

Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Verhaltenskodexes und über dessen Umsetzung gegenüber den Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen.

Datenschutz

Bei der Verwendung vertraulicher Daten beachten wir den Schutz der Privatsphäre und die Sicherheit der Geschäftsdaten und Betriebsgeheimnisse. Alle unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, diese Geheimnisse zu wahren und sie keinem Dritten - gleich in welcher Weise - unbefugt zugänglich zu machen. Dabei berücksichtigen wir die gesetzlichen und vertraglichen Anforderungen und achten regelmäßig auf den neusten Stand der Technik.

Beziehung zu Geschäftspartnern

Vereinbarungen mit unseren Geschäftspartnern treffen wir vollständig, eindeutig und schriftlich. Lieferanten und Dienstleistungen werden allein auf wettbewerblicher Basis ausgewählt. Wir führen alle Geschäfte ausschließlich im Interesse der Gebr. Binder GmbH und nicht aufgrund persönlicher oder privater Beziehungen und Motivationen durch. Geltende Gesetze, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstige Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs sowie interne Anweisungen (z. B. das Vier-Augen-Prinzip) halten wir ein. Unsere Werte und Verhaltensgrundsätze erachten wir als wichtige Kriterien für eine langfristige ausgerichtete und erfolgreiche Zusammenarbeit. Wir ermutigen daher unsere Geschäftspartner, ähnliche Grundsätze einzuführen und umzusetzen.

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

unsere Leitlinien und Verhaltensgrundsätze gelten für alle Geschäftstätigkeiten der Gebr. Binder GmbH, sowohl in der internen Zusammenarbeit als auch gegenüber unseren Geschäftspartnern, den staatlichen Institutionen und der gesamten Gesellschaft. Diese beschreiben die essentiellen Prinzipien, die die Basis für gesetzliches und ethisches Verhalten und für die persönliche Integrität jedes Einzelnen sind. Jeder einzelne Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, dass sein Handeln diesen Grundsätzen entspricht, wobei natürlich den Führungskräften aufgrund ihrer Personal- und Führungsverantwortung eine besondere Vorbildfunktion zukommt.

Die Verletzung dieser Prinzipien führt, neben möglicherweise gesetzlichen Sanktionen, zu disziplinarischen Konsequenzen. In Zweifelsfällen ist jeder Mitarbeiter angehalten, entsprechende Beratung durch die internen verantwortlichen Stellen (z. B. Vorgesetzte, Personalleitung oder Compliance-Beauftragte) einzuholen.

Wir bieten mit dem Whistleblower (Hinweisgeber) auf unserer Homepage allen Mitarbeitern und externen Personen die Möglichkeit, Verstöße zu melden.

Alle Hinweise werden anonym und streng vertraulich behandelt.

Neesstetten, im Mai 2018

Die Geschäftsführung



Gerhard Binder



Prof. Heinz Binder

UNSERE WERTE

KONTINUITÄT

Wir streben nach Beständigkeit

SELBSTSTÄNDIGKEIT

Wir agieren, statt zu reagieren

TRADITION

Wir bleiben uns treu

VERANTWORTUNG

Wir stehen zu unserem Wort

VERLÄSSLICHKEIT

Wir bauen auf Verlässlichkeit

ZUSAMMENARBEIT

Wir verstehen uns als Partner

Diese Werte sind Basis unseres nachhaltigen Handelns.



Gebr. Binder GmbH · Eisental 4 · 89189 Neenstetten
Tel.: 07340 / 9666 - 0 · Fax: 07340 / 9666 - 20

www.gebr-binder.de

